

Студент

Галкина Виктория Сергеевна

Группа ИДО ОЗБ ЭЗ-22 СБ

Руководитель:

Филипповская Татьяна Владимировна, доц., к.п.н.

И снова о нормировании труда медиков...

Данной теме посвящено много исследований, конференций. Например, на базе ЦНИИОИЗ Минздрава России прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные вопросы нормирования труда в сфере здравоохранения». Ведущие эксперты обсудили такие актуальные темы, как: организационные вопросы нормирования труда, методику разработки норм времени, нагрузки и нормативов численности медицинского персонала результаты фотохронометражных наблюдений за рабочим процессом врачей-психиатров, нормирование труда в гериатрии и стоматологии, а также инструменты автоматизации нормирования труда¹.

В докладе на этой конференции д.Ф.Н. Кадыров отметил, что основными целями нормирования труда в учреждении является создание условий, необходимых для выполнения рациональных организационных и технологических процессов, улучшения организации труда, обеспечение нормального уровня напряженности и интенсивности при выполнении работ оказания государственных, муниципальных услуг.

Согласно исследованиям М.Е. Коломийченко о проблеме бюрократизации работы врачей, на работу с документацией у медиков уходит 57,7 % всего рабочего времени, в то время как на основную деятельность –

¹ В ЦНИИОИЗ обсудили актуальные вопросы нормирования труда в здравоохранении. - URL: <https://mednet.ru/novosti/v-czniioiz-obsudili-aktualnyie-voprosyi-normirovaniya-truda-v-zdravoohranenii>

22,3 %². Эти результаты подтверждаются другими исследованиями, согласно которым 47,3 % рабочего времени врача-терапевта тратится на заполнение различной документации и подготовку справок о показателе основной деятельности – 45,5 %³.

Нормирование труда является актуальным исследованием потому, что нормирование труда можно рассматривать как метод воздействия на мотивацию персонала к активной и качественной деятельности, а также для мотивации выполнения всех поставленных профессиональных задач. Правильное нормирование труда в здравоохранении приведет к улучшению деятельности организации в целом. Сотрудники будут знать свою нагрузку, ее оплату, и это существенно снизит затраты организации. При рациональном распределении кадров также улучшится качество оказываемой медицинской помощи.

Нормирование труда персонала сферы здравоохранения имеет свои особенности, связанные со спецификой лечебно-профилактической деятельности, квалификацией персонала, уровнем технологической оснащенности медицинского учреждения. В то же время, исследования и российских, и зарубежных ученых показывают, что более 57% медиков увольняются с работы, прежде всего, из-за необоснованной с их точки зрения, величины профессиональной нагрузки и не соответствующей ей оплате труда.

Это предопределяет задачи перспективного исследования для обоснования предложений по изменению негативных моментов в связи с важнейшим аспектом эффективного труда работников здравоохранения.

² Коломийченко М.Е. Критерии доступности и качества медицинской помощи: нормативное регулирование // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н. А. Семашко. - 2020. - №3. - С.46-51

³ Шипова В.М., Рощин Д.О., Плутницкий А.Н. Нормы труда в порядках оказания медицинской помощи: теория и практика применения // Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. – 2020. - Т.28,- № S1 – С. 834-839